



# WIE LEISTUNGSSTARK IST IHR TEAM?

Mit peratex® beantworten Sie  
diese Frage auf einfache  
und transparente Art!

peratex®

[www.peratex.de](http://www.peratex.de)

# FEEDBACK

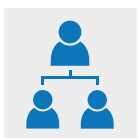
## HEITKAMP & HÜLSCHER AUS STADTLOHN

„Mit peratex® besitzen wir für unsere jährlichen Mitarbeitergespräche eine objektive Bewertungsplattform, die allgemein akzeptiert wird und als Grundlage für die Personalentwicklung dient. Mit Hilfe der Stellenprofile erhalten wir für jeden Mitarbeiter seine individuelle Bewertung. Auch helfen uns die selbst entwickelten Stellenprofile (wir haben beispielsweise über 15 im Einsatz) bei der Neubesetzung von Stellen. (...)“

» mehr auf [www.peratex.de](http://www.peratex.de)

## MODUL LEISTUNGSBEWERTUNG

Die individuell anpassbare Leistungsbewertung ist als Basis für ein Prämiensystem konzipiert. Die Auswertung errechnet eine gerechte Prämie auf Grundlage der Leistungen der Mitarbeiter. Um diese Leistungsbewertung ganzheitlich einschätzen zu können, wird jeder Mitarbeiter bei peratex® von seinen Kollegen, seinen Vorgesetzten und von sich selbst bewertet. So kommt es zu einer umfassenden 360° Beurteilung.



### Stammdaten

Mitarbeiter anlegen  
Jeweils einen Vorgesetzten und direkte Kollegen zuordnen



### Statusauskunft

Jederzeit Einsicht, wie viele Bewertungsbögen bereits ausgefüllt wurden



### Fragebögen anlegen

Fragen und Antwortmöglichkeiten vorgeben



### Auswertung

Übersichtliche und anschauliche Darstellung der Befragungsergebnisse  
Nutzung verschiedenster Diagrammtechniken (u.a. Spinnendiagramm)



### Ausfüllen der Fragebögen

Jeder Mitarbeiter beurteilt sich selbst, seine direkten Kollegen und seine Vorgesetzten

# FEEDBACK

## AUTO-SCHREYER AUS OTTENDORF-OKRILLA

„Auf Empfehlung haben wir uns für das Programmsystem peratex® entschieden mit dem Ziel, eine vielfältige Fragestruktur effektiv auszuwerten und gleichzeitig moderne Medien wie das Internet zu nutzen. (...)

Dank der Unterstützung durch das Programmsystem peratex® konnten die Mitarbeitergespräche nach einheitlichen Bewertungsgrundsätzen, im Profil vergleichbar und zukunftsorientiert gestaltet werden.“

» mehr auf [www.peratex.de](http://www.peratex.de)



## MODUL MITARBEITERBEFRAGUNG

Für die Performance-Optimierung Ihres Unternehmens ist die Zufriedenheit der Mitarbeiter ausschlaggebend. Mithilfe von peratex® kann diese sichtbar ermittelt werden. Fragebögen, die jeder Mitarbeiter anonym (auch von zu Hause) in Papierform oder online ausfüllen kann, zeigen ein unverfälschtes Bild der Zufriedenheit aller Mitarbeiter.



### Fragebögen anlegen

Fragen definieren  
Antwortmöglichkeiten vorgeben



### Befragung

Die Mitarbeiter erhalten einen  
Zugangscode und einen Link zur  
Befragung



### Auswertung

Übersichtliche und anschauliche  
Darstellung der Befragungsergebnisse

### ANONYMITÄT

Man kann nicht nachvollziehen, wer welchen  
Code erhalten hat.

Man kann nicht nachvollziehen, an welchem PC  
die Fragen beantwortet wurden.

Die Befragten haben keine Angst, dass die  
Mitarbeiterbefragung unerwünschte negative  
Konsequenzen für sie haben könnte – und  
antworten deshalb ehrlich.



Webinar

## PERATEX® KENNENLERNEN ONLINE-PRÄSENTATION

Damit Sie sich selbst einen umfassenden Überblick über peratex® verschaffen können, haben Sie die Möglichkeit das Produkt in einer Online-Präsentation näher kennenzulernen.

Wir zeigen Ihnen von der Einrichtung der Mitarbeiter bis zur Auswertung den gesamten Funktionsumfang der Software.

### KONTAKT

Erfahren Sie mehr unter  
[www.peratex.de](http://www.peratex.de) oder  
kontaktieren Sie uns:  
Telefon: (0 25 63) 9 69 49 - 0  
E-Mail: [info@peratex.de](mailto:info@peratex.de)



*created by*  
**Heitkamp & Hülscher GmbH & Co. KG**  
[www.heitkamp-huelscher.de](http://www.heitkamp-huelscher.de)



*supported by*  
**Mittelstandsbüro AG**  
[www.mittelstandsbuero.ag](http://www.mittelstandsbuero.ag)